

Dagsorden

Punkt B2

- a. Valg af dirigent og vicedirigent
- b. Godkendelse af hovedbestyrelsens forslag til forretningsorden og dagsorden
- c. Forpersonen aflægger hovedbestyrelsens beretning
- d. Den administrerende direktør fremlægger de reviderede regnskaber til godkendelse
- e. Fastsættelse af honorarer og rejsegodtgørelse
- f. Behandling af indkomne forslag fra hovedbestyrelsen, lokalafdelinger og medlemmer
- g. Fastsættelse af kontingent
- h. Valg af forperson (grundet forperson udtræden i valgperiode)
- i. *Evt. Valg af 1. næstforperson (hvis 1. næstforperson vælges til forperson)*
- j. *Evt. Valg af 2. næstforperson (hvis 2. næstforperson vælges til 1. næstforperson)*
- k. *Punktet medtages ikke i år (valg til hovedbestyrelse)*
- l. *Punktet medtages ikke i år (valg til suppleanter til hovedbestyrelse)*
- m. Valg af unge under 35 år til hovedbestyrelsen.
- n. Valg af suppleanter til hovedbestyrelsen for unge under 35 år.
- o. *Punktet medtages ikke i år (valg til kritiske revisorer)*
- p. *Punktet medtages ikke i år (valg til suppleant til kritiske revisorer)*
- q. Eventuelt.

Dansk Musiker Forbund ind i fremtiden

Punkt F1

Ét samlet og bæredygtigt DMF

Med dette oplæg præsenterer Hovedbestyrelsen her sit forslag til, hvordan vi kan bringe Dansk Musiker Forbund sikkert ind i fremtiden, således, at vi står godt rustet til både udfordringer og udvidelser.

Vi vil med dette forslag starte en proces, som vil strække sig over de kommende år, og hvor vi i dialog med hinanden løser den store opgave, det er at fremtidssikre og optimere forbundet. Dette forslag fokuserer på den økonomiske struktur og skal ses som første led i en proces, hvor forandringen af Dansk Musiker Forbunds struktur kan ske gradvist og i et hensigtsmæssigt tempo.

INDLEDNING

Siden Hovedforbundet blev skabt i 1911 af 26 lokale musikerforbund har samfundet og musikernes virke ændret sig markant. I 1917 blev Musikernes Arbejdsløshedskasse skabt og udbetalingen af disse midler foregik lokalt i afdelingerne, hvilket derfor krævede lokal økonomi- og regnskabsstyring. Denne praksis overgik se-nere til A-kasserne. Rådgivning og medlemservice foregik af naturlige årsager også lokalt, da den kommunikative infrastruktur på den tid ikke var så udbygget som nu. I dag foregår faglig rådgivning i Hovedforbundets sekretariat af professionelle jurister og medlemskonsulenter.

Det har hidtil været praksis, at afdelingerne selv kan bestemme deres lokale kontingent, hvilket med tiden har skabt store lokale forskelle i forhold til, hvad et medlem skal betale. For nye såvel som nuværende medlemmer opleves dette ikke transparent, og det forhindrer en let og hurtig adgang for potentielle nye medlemmer.

I Dansk Musiker Forbund og resten af fagbevægelsen er faldende medlemstal en realitet. Det vil vi gerne vil dæmme op for gennem flere initiativer og Hovedbestyrelsen har på opfordring af Årsmødet 2022 analyseret og diskuteret, hvordan vi kan ruste vores organisation til denne udfordring med udgangspunkt i Dansk Musiker Forbunds vision og mission:

VISION

'Din drøm er en del af fællesskabet'

MISSION

'At forbedre musikernes vilkår, gennem et stærkt fællesskab, så du kan realisere et liv med musikken'

Forslaget

Første skridt på vejen er af økonomisk og fordelingsmæssig karakter. En struktur, der tager højde for, at der kan fortsættes aktiviteter over hele landet, samt sikres lokal forankring samtidig med, at der ydes kvalitetsstærk rådgivning og kommunikation fra centralt niveau.

Nærværende forslag rummer følgende to delforslag:

1. Et harmoniseret kontingent i hele landet samt reduktion af 6 medlemskategorier til 4.
-Til dette punkt præsenteres 2 forslag.
2. Modeller for lokal tildeling af kontingentmidler under ét samlet cvr.nr. for hele DMF.
-Til dette punkt præsenteres 3 fordelingsforslag.

Forslagene er stillet med henblik på, at der i god tid inden Årsmødet 2023 præsenteres en implementeringsplan med tidslinje og processuelle nedslagspunkter.

Efter lovforslagenes vedtagelse på Årsmødet 2024 arbejdes der med en ikrafttrædelsesdato d. 1. januar 2025.

Processen frem til nu

I 2022 vedtog Årsmødet at Hovedbestyrelsen skulle se på Dansk Musiker Forbunds struktur med henblik på at tilpasse organisationens struktur med inddragelse af lokalafdelingerne, så Dansk Musiker Forbund står rustet til fremtidens medlemsmæssige og økonomiske behov.

Arbejdet startede på Årsmødet i 2022, hvor de delegerede debatterede fremtidens fagforening med udgangspunkt i et oplæg fra Deltager Danmark. Hovedbestyrelsen afholdt herefter i januar 2023 et todages seminar udelukkende med fokus på, hvordan undersøgelsen af forbundets struktur skulle gribes an. For at kvalificere dette arbejde havde Hovedbestyrelsen involveret organisationskonsulent, Daniel Blum.

Inddragelsen af lokalafdelingerne har været et centralt emne i hovedbestyrelsens arbejde. Der blev derfor afviklet fem dialogmøder rundt om i landet, hvor de indledende tanker om en potentiel ny struktur blev fremlagt med henblik på inddragelse på et tidligt tidspunkt i processen. Alle medlemmer og tillidsvalgte var inviteret til møderne, hvor både forpersonskabet, direktøren og Daniel Blum deltog. Derudover blev tankerne også præsenteret på et efterfølgende møde for lokalafdelingernes forpersoner i deres fællesforum F24. Til slutningen til dialogmøderne var ikke så stor som håbet, men hovedbestyrelsen gjorde sig nogle vigtige erfaringer om den store kompleksitet, som ligger i at udarbejde et forslag om tilpasning af organisationens struktur.

At ruste Dansk Musiker Forbund til fremtidens behov

Dansk Musiker Forbund har de seneste år, ligesom resten af fagbevægelsen, oplevet en væsentlig medlems tilbagegang, hvilket har resulteret i et strukturelt underskud på 2,7 mio., som vil blive en væsentlig udfordring de kommende år. Forbundets egenkapital var pr. 31.12.2022 på 12,8 mio. Der er derfor behov for aktiv og rettidig stillingtagen til, hvordan dette underskud kan afhjælpes.

Hovedbestyrelsen har siden dialogmøderne i marts undersøgt forskellige måder at tilpasse organisationsstrukturen på med de forudsætninger, at Dansk Musiker Forbund også i fremtiden skal kunne yde medlemmerne den service, vi kan i dag, samt bevare den lokale forankring, som er en vigtig del af Dansk Musiker Forbunds kultur og DNA - også i en ny struktur. Der har i den forbindelse været gennemført en stor medlemsundersøgelse med henblik på at afdække medlemmernes behov, som denne strukturændring også skal tilgodes.

Implementeringsplan

Forslaget omkring den økonomiske struktur følges op af en konkret implementerings- og procesplan, som er klar i september og præsenteres på Årsmødet 2023. Udover at den helt konkret vil anskueliggøre en samlet tidslinje med overblik over de enkelte tiltag, vil den også indeholde forslag til de afledte organisatoriske og demokratiske strukturelle ændringer.

Organisatorisk opbygning

Grundlæggende er dette første forslag møntet på at anvende organisationens ressourcer bedre og samtidig sikre et ens serviceniveau i hele landet - uanset hvor medlemmet bor. Derfor lægger forslaget op til at ændre den organisatoriske opbygning, så der i fremtiden er ét fælles Dansk Musiker Forbund (DMF) for hele landet, men med opretholdelse af lokalt forankrede foreninger.

Der vil fortsat være lokalt råderum og økonomi til lokale initiativer og aktiviteter, som vil basere sig på den økonomiske fordelingsmodel, Årsmødet vælger.

Et fælles CVR-nummer for hele organisationen

Hele organisationen sammenlægges under et fælles CVR-nummer for et samlet DMF med en ny kontoplan, der rummer netop de lokale afdelinger, som efter fusionen vil få tildelt et p-nummer, der erstatter de tidligere cvr-numre.

Økonomi og administration samles for hele DMF i Hovedforbundets sekretariat, hvortil kontingentet indbetales. Hver afdeling har her sin egen konto i det samlede budget. Derfor er der brug for en stærk central økonomifunktion/system, som er gennemsigtig og gennemskuelig, og som understøtter visionen bag dette forslag. Dette vil desuden løse udfordringerne med GDPR i hele organisationen.

Reglerne for virksomhedsoverdragelse vil blive fulgt og der vil således blive taget hensyn til de ansatte overalt i organisationen.

De nuværende lokalafdelingers aktiver/passiver

Det foreslås, at de midler der er hensat i lokalafdelingerne som udgangspunkt ikke indgår i driften. Dette omfatter alle afdelingernes opsparede midler og andre assets såsom bygninger og lejligheder,

Der kan arbejdes med forskellige modeller:

- 1) Midlerne henstår i en pulje i første omgang i en periode på 3-5 år, hvor den nuværende ejerafdeling kan trække på egne hensættelser
- 2) Nogle af midlerne afsættes fra start til nye medlemsinitiativer som netværksstyrkelse, rekruttering og fastholdelse.
- 3) Alle midler og aktiviteter indgår som et fælles gode til alle medlemmer.

Disse spørgsmål vil indgå i den kommende implementeringsplan.

1. Harmoniseret kontingent i hele landet

Ét harmoniseret kontingent i de enkelte medlemskategorier uanset hvor i landet, du bor.

Formål: At skabe et ensartet og gennemsigtigt medlemskontingent, samt på denne måde også at skabe fælles service for medlemmerne uanset, hvor de bor. Forslaget indebærer ligeledes en reduktion af kontingentkategorier.

I dag har vi meget forskellige lokale kontingenter rundt om i landet, det svinger fra 40 kr. - 135 kr. pr. måned. Som en konsekvens af ønsket om et fælles samlet DMF, og for at styrke gennemsigtigheden og ensartetheden for vores medlemmer, indeholder forslaget en harmonisering af kontingenterne - på tværs af landet – og en sammenlægning af medlemskategorier, så vi i fremtiden vil have 4 og ikke 6 medlemstyper med samme kontingentbeløb uanset hvor i landet, du bor.

Forbundskontingent og Lokalfdelingskontingent

Opstillingerne herunder viser fordelingen af kontingentmidler, som den ser ud i dag, samt hvordan kontingentmidlerne fordeler sig på medlemskategorierne:

Samlede kontingenter	Sum	Andel
Lokalfdelingerne	6.905.280	26%
Forbundet	19.204.560	74%
I alt	26.109.840	100%

Nedenfor er anført, hvordan kontingentmidlerne fordeler sig, når A og F medlemmer samles til én medlemskategori og U og X medlemmer samles til én medlemskategori. Det opgøres ligeledes, hvor stor en procentdel hver kategori udgør af de samlede kontingentmidler i henholdsvis forbund og lokalfdelinger.

Fordeling af kontingenter på medlemskabstyper

Nuværende fordeling

Medlemskaber i antal og beløb					%Fordeling		
Medlemskab	Antal	Forbund	Lokalafdeling	I alt	Forbund	Lokalafdeling	I alt
A/F	4.178	17.948.688	6.110.880	24.059.568	93,5%	88,5%	92,1%
U/X	472	791.472	330.000	1.121.472	4,1%	4,8%	4,3%
G	645	464.400	464.400	928.800	2,4%	6,7%	3,6%
I	30	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
	5.325	19.204.560	6.905.280	26.109.840	100,0%	100,0%	100,0%

Forslag 1a, Ensartet kontingentpris pr. måned fordelt på 4 medlemskategorier

Medlemskab	Antal	Sum	Pris pr. md	
A/F	4.178	24.059.568	480	*
U/X	472	1.121.472	198	*,**
G	645	928.800	120	
I	30	0	0	
	5.325	26.109.840		

* Hertil skal lægges bidrag til Aktionsfond, ** X-kontingent stiger markant

Forslag 1b, Ensartet kontingentpris pr. måned med henblik på en særlig nedsat pris på ungdoms-/under uddannelseskongent

Medlemskab	Antal	Forbund	Pris pr. md	
A/F	4.178	24.620.304	491	*
U/X	472	560.736	99	*,**
G	645	928.800	120	
I	30	0	0	
	5.325	26.109.840		

* Hertil skal lægges bidrag til Aktionsfond, ** U-kontingent falder markant

HB's bemærkning til kontingenterne

Harmonisering af kontingenterne vil betyde, at de medlemmer, der er tilknyttet en lokalafdeling, som i dag ligger i den billige ende, vil få kontingentforhøjelser og de, der ligger i den dyre ende vil få kontingentnedsættelser.

Da det kan være svært at forsvare at sætte kontingenter ned i en tid, hvor vi ikke har inflationsreguleret i flere år, så foreslår HB, at der arbejdes på at lave en implementeringsplan, der indebærer en gradvis stigning på de laveste kontingenter henimod det samlede kontingent, som besluttet. Dette præsenteres i implementeringsplanen på Årsmødet.

2. Modeller for lokal tildeling af midler

Det andet forslag HB stiller, er ud fra hvilke fordelingsprincipper, lokalafdelingerne skal finansieres. I dette forslag findes desuden den umiddelbare løsning på det strukturelle underskud på 2,7 mio. kr.

Disse er skitseret i scenarie 2a, 2b og 2c.

Modellerne herunder forholder sig alene til, ud fra hvilke principper fordelingen af kontingentindbetalingerne skal fordeles efter. I modellerne har vi angivet i ca. beløb, hvilke økonomiske konsekvenser for driftsøkonomien, det vil få for den enkelte afdeling. Efterfølgende vil det skulle besluttet, om medlemmerne aktivt skal forholde sig til, hvilken afdeling de vil høre til, eller om vi skal tildele lokalbidraget ud fra postnumre. Det vil fremgå som en del af implementeringsplanen.

Beregningerne tager udgangspunkt i et samlet medlemstal på 5.325 medlemmer fordelt rundt i landet. De forskellige modellers beregninger kan ses i Bilag 1 (Figur 1) sidst i forslaget.

Figur 1, Scenarie 2a, Fast finansiering per medlem, der hører til lokalafdelingen

Lokalafdelingsfinansiering udregnet i forhold til antal medlemmer tilknyttet lokalafdelingen. Her modtager hver lokalafdeling **65 kr.** per medlem, der er tilknyttet.

Figur 1, Scenarie 2b, En trappemodel, hvor finansieringen bliver lavere per medlem ift. afdelingsstørrelse

Denne model bygger på ideen om, at der kan være driftsfordele ved at være en stor lokalafdeling, deraf den differentierede medlemspris.

Finansiering lokalafdelinger afhængig af størrelse	Pris pr. md	Antal
Lokalafdeling under 100 medlemmer	85	755
Lokalafdeling under 500 medlemmer	70	1.038
Lokalafdeling over 500 medlemmer	60	3.532
		5.325

Figur 1, Scenarie 2c: Bloktilskudsmodel, kombineret fast grundtilskud med varieret aktivitetsbidrag.

Dette scenarie beskriver en model, hvor minimumsdriften i hver afdeling bevilges i begyndelsen af hvert budgetår med udgangspunkt i medlemstallet på det tidspunkt.

I eksemplet finansieres lokalafdelingen med et tilskud med på 45 kr. pr. tilknyttet medlem. Samtidig udloddes en samlet aktivitetspulje, som kan fordeles dynamisk til aktiviteter i hele landet.

Denne model fungerer som incitament til at skabe og prioritere aktiviteter, og giver mulighed for at vi når langt flere medlemsgrupper og kan rekruttere lokalt.

Afsluttende bemærkninger

De skitserede forslag i dette dokument omhandler DMF's fremtidige organisationsstruktur med et budget i balance.

DMF har for nærværende et budgetteret underskud på 2.7 mio. kr. i 2023 med et stigende underskud i overslagsårene, som vi håber at få stoppet via frigivelse af økonomi til rekrutterings- og fastholdelsesindsatser samt stærke medlemsservices og aktiviteter.

Nærværende forslag omfatter derfor kun at bringe økonomien i balance og at anvende organisationens resourcer mere hensigtsmæssigt. Derimod indeholder forslaget ikke øvrige forslag, der gennem øget strukturel balance kan finansiere andre fremtidige initiativer såsom netværk el.lign. Ligesom det heller ikke konsekvensbeskriver DMF's nødvendige lovrevisioner og fremtidige valgprocedurer.

Bilag 1, Afdelingskontingentindtægter - Udgangspunkt, Scenarier 2a, 2b og 2c

Afdeling	Antal	Udgangspunkt	Scenarie 2a	Forskel	Scenarie 2b	Forskel	Scenarie 2c
Djursland	36	34.200	28.080	-6.120	36.720	2.520	19.440
Fyns Stift	42	45.540	32.760	-12.780	42.840	-2.700	22.680
Haderslev	51	59.040	39.780	-19.260	52.020	-7.020	27.540
Helsingør	23	21.120	17.940	-3.180	23.460	2.340	12.420
Herning	43	43.140	33.540	-9.600	43.860	720	23.220
Hjørring	57	44.196	44.460	264	58.140	13.944	30.780
Holbæk	46	40.536	35.880	-4.656	46.920	6.384	24.840
Holstebro	41	31.140	31.980	840	41.820	10.680	22.140
Hovedstaden	2.612	3.799.260	2.037.360	-1.761.900	1.880.640	-1.918.620	1.410.480
Nordvestjylland	43	34.800	33.540	-1.260	43.860	9.060	23.220
Odense	267	308.640	208.260	-100.380	224.280	-84.360	144.180
Randers	52	55.500	40.560	-14.940	53.040	-2.460	28.080
Roskilde	67	86.376	52.260	-34.116	68.340	-18.036	36.180
Silkeborg	49	43.800	38.220	-5.580	49.980	6.180	26.460
Slagelse	52	45.012	40.560	-4.452	53.040	8.028	28.080
Svendborg	80	86.160	62.400	-23.760	81.600	-4.560	43.200
Sydsjælland	100	83.964	78.000	-5.964	84.000	36	54.000
Sydvest	148	199.848	115.440	-84.408	124.320	-75.528	79.920
Sønderborg	101	111.492	78.780	-32.712	84.840	-26.652	54.540
Trekanten	122	94.680	95.160	480	102.480	7.800	65.880
Viborg	37	27.420	28.860	1.440	37.740	10.320	19.980
Østsjælland	36	18.960	28.080	9.120	36.720	17.760	19.440
Aalborg	300	282.288	234.000	-48.288	252.000	-30.288	162.000
Aarhus	920	1.308.168	717.600	-590.568	662.400	-645.768	496.800
	5.325	6.905.280	4.153.500	-2.751.780	4.185.060	-2.720.220	2.875.500

(Figur 1)

**+ Aktivitets-
pulje**

Implementeringsplan for Dansk Musiker Forbunds fremtidige struktur

Mål og formål

Målet med implementeringsplanen er at realisere Dansk Musiker Forbunds vision om en harmoniseret, bæredygtig og mere effektiv struktur, der kan imødekomme fremtidige udfordringer og udvidelser, samtidig med at medlemsservice og lokalforankring bevares. Dette vil opnås gennem to primære delforslag:

- Harmonisering af medlemskontingenter i hele landet og reduktion af medlemskategorier.
- Etablering af modeller for lokal tildeling af kontingentmidler under ét samlet cvr.nr. for hele DMF.

Tidsplan

Årsmøde 2023

Præsentation af den konkrete implementerings- og procesplan.

Årsmødet 2024

Vedtagelse af relevante lovforslag.

Før 1. januar 2025

Forberedelse og igangsættelse af implementeringsprocessen.

Sker der væsentlige ændringer vil der løbende blive orienteret ud i lokalafdelingerne.

Implementeringsproces

Ved at følge denne implementeringsplan, sikrer vi omhyggelig kommunikation og involvering af alle interessenter. På den måde gør vi i Dansk Musiker Forbund os klar til at gennemføre de forslået strukturforandringer.



Fase 1

Forberedelse

September 2023 – december 2023

- Udarbejde detaljeret procesplan af de trin, der skal til for at realisere forslagene.
- Udarbejde oversigt over, hvilke love, der skal vedtages og hvornår.
- Kommunikationsplan udarbejdes: Hvilke steps og ændringer skal kommunikeres, hvordan og til hvem? Herunder skal skelnes mellem medlemmer, lokalafdelingsforpersoner / bestyrelser, HB, ansatte mm.
- Udarbejde forslag til, hvordan lokalafdelingernes assets vil indgå i den fremtidige samlede organisation.
- Identifikation og allokering af administrative ressourcer: I et årshjul afsættes de nødvendige økonomiske og menneskelige ressourcer til implementeringen.
- Identificere tekniske løsninger som understøtter den nye infrastruktur.

Fase 2

Udarbejdelse af nye retningslinjer og procedurer

Januar 2024 – september 2024

- Udvikling af harmoniseret medlemskontingent: Forslag til overgangsfase, en skitsering af overgangen til det nye ensartede medlemskontingent, både tidsmæssigt og beløbsmæssigt, for alle medlemskategorier udfra den model, der er valgt på Årsmødet.
- Udvikling af lovforslag til vedtagelse ved Årsmødet 2024.
- Udarbejdelse af ny organisatorisk og demokratisk struktur: Definere den nye organisatoriske opbygning, herunder det fælles CVR-nummer.
- Implementere undervisning/demonstration af økonomistyringsmoduler.
- Udarbejde retningslinjer for medlemsaktiviteter: Skab klare retningslinjer for medlemsinitiativer, netværksstyrkelse og lokalaktiviteter, samt udvikle og videreformidle redskaber til at styre/administrere disse.

Fase 3

Implementering og overgang

Oktober 2024 - januar 2025

- Overgang til harmoniseret kontingent: Implementere det nye harmoniserede medlemskontingent fra januar 2025 og tilpas medlemmerne til de nye priser.
- Etablering af nye landsdækkende netværker: Styrke fællesskaberne i hele landet imellem medlemmerne.
- Etablering af det fælles CVR-nummer: Samle organisationen under ét fælles CVR-nummer.
- Etablering af økonomifunktion og system: Implementere et robust økonomisk styringssystem for hele organisationen og en ny fælles kontoplan.
- Overførsel af midler fra lokalafdelinger: Beslutte og udføre overførslen af lokalafdelingernes midler og aktiver efter den valgte model.

Fase 4

Evaluering og justering

Februar 2025 - december 2025

- Gennemføre evaluering af implementeringsprocessen og de organisatoriske ændringer.
- Foretage justeringer efter behov for at sikre en glat overgang og opnå de ønskede resultater.
- Fortsæt kommunikation med medlemmer og interessenter for at adressere eventuelle bekymringer og spørgsmål.

Scenarie:

Styrkelse af lokal tilknytning og engagement i lokalafdelingerne

Introduktion

I det strukturforslag Hovedbestyrelsen foreslår, ønskes en stærkere forbindelse mellem de lokale afdelinger og Hovedforbund. Dette ønskes at ske gennem tæt integration af nationale strategier og lokale målsætninger, øget politisk indflydelse på lokalt niveau, samt fremme af nationale netværk og samarbejder, der giver større mulighed for at engagere sig, skabe følelse af ejerskab og styrke tilhørsforhold blandt medlemmerne - også på tværs af landet

Afdelingsstrategi og målsætninger

Den fremtidige struktur sigter mod at sikre, at hver lokal afdeling skaber målsætninger, der er tæt knyttet til Dansk Musiker Forbunds overordnede vision, mission og strategi. Dette skaber en bro mellem de nationale mål og de lokale behov, hvilket styrker medlemmernes følelse af at være en integreret del af en større helhed.

Lokalpolitisk indflydelse

Lokale afdelinger vil spille en nøglerolle i at forbinde forbundets interesser med lokalpolitikere og institutioner. Denne indsats vil styrke medlemmernes overbevisning om, at deres stemmer bliver hørt på det lokale niveau og bidrager til udformningen af beslutninger, der påvirker deres fagområde.

Netværk og samarbejde på lokalt niveau

En central komponent i den nye struktur er at fremme netværksopbygning og samarbejde mellem forskellige aktører inden for kunst og kultur på lokalt niveau. Dette skal være med til at styrke de engagerede medlemmernes følelse af fællesskab og muligheden for at udveksle idéer, ressourcer og erfaringer med ligesindede.

Styrkelse af lokalt engagement

Lokale afdelinger vil tage initiativ til en bred vifte af lokale arrangementer og aktiviteter. Disse arrangementer, der spænder fra sociale sammenkomster til faglige workshops og debatsessioner, vil give medlemmerne mulighed for at engagere sig og udveksle synspunkter på en meningsfuld måde.

Scenarie:

Administrative opgaver og ansvar

Lokalafdelingerne har hidtil varetaget de administrative opgaver og haft ansvaret for disse opgaver. Hvis Hovedbestyrelsens forslag om ny struktur bliver stemt igennem, vil det medføre, at mange af disse opgaver fremover varetages af sekretariatet. Det er målet at skabe løsninger, som er simple, transparente og digitale.

Det vil blandt andet være gældende på følgende områder:

- Virk og SKAT
- Digitalisering
- Lovgivning og regler
- Bank
- Årsregnskab
- GDPR

Spørgsmål 1

Hvilke opgaver vil der i forbindelse med Virk og SKAT overgå til sekretariatet?

Svar

Med den nye struktur forsætter vi udelukkende med forbundets cvr.nr. Alle øvrige cvr.nr. lukkes, men der etableres P-numre til lokalafdelingerne efter behov. Al indberetning samt vedligeholdelse af data hos Virk overgår til sekretariatet.

I forhold til SKAT vil det være sekretariatet, som sørger for rettidig indberetning og betaling af SKAT i forbindelse med udbetaling af honorarer og evt. lønbehandling. Den enkelte lokalafdeling vil dermed være fritaget for ansvar i forhold til Virk og SKAT samt den løbende vedligeholdelse og indberetninger.

Spørgsmål 2

Hvordan vil en øget digitalisering af administrative opgaver udmønte sig?

Svar

Der er kommet en ny bogføringslov med krav om digital bogføring, som omfatter forbundet og de største lokalafdelinger. Sekretariatet lever op til denne lovgivning ved at have indført systemer, som håndterer fakturaer digitalt, hvilket tillige sikrer transparens i forhold til godkendelser, flow og visning af fx fakturaer. Dette foregår på effektive og brugervenlige applikationer, som understøtter lokal styring og overblik samt effektiv administration.

Spørgsmål 3

Hvordan forholder vi os til ny lovgivning og regler?

Svar

Der vil løbende komme ny lovgivning og nye regler fra offentlige instanser, som i høj grad har betydning for de administrative processer. Her vil sekretariatet have ansvaret for at holde forbundet og lokalafdelingerne ajour i forhold til relevante emner hertil gennemføre tilpasning af metoder, vejledninger mm.

Spørgsmål 4

Hvordan vil vi fremadrettet administrere bank, herunder ind- og udbetalinger?

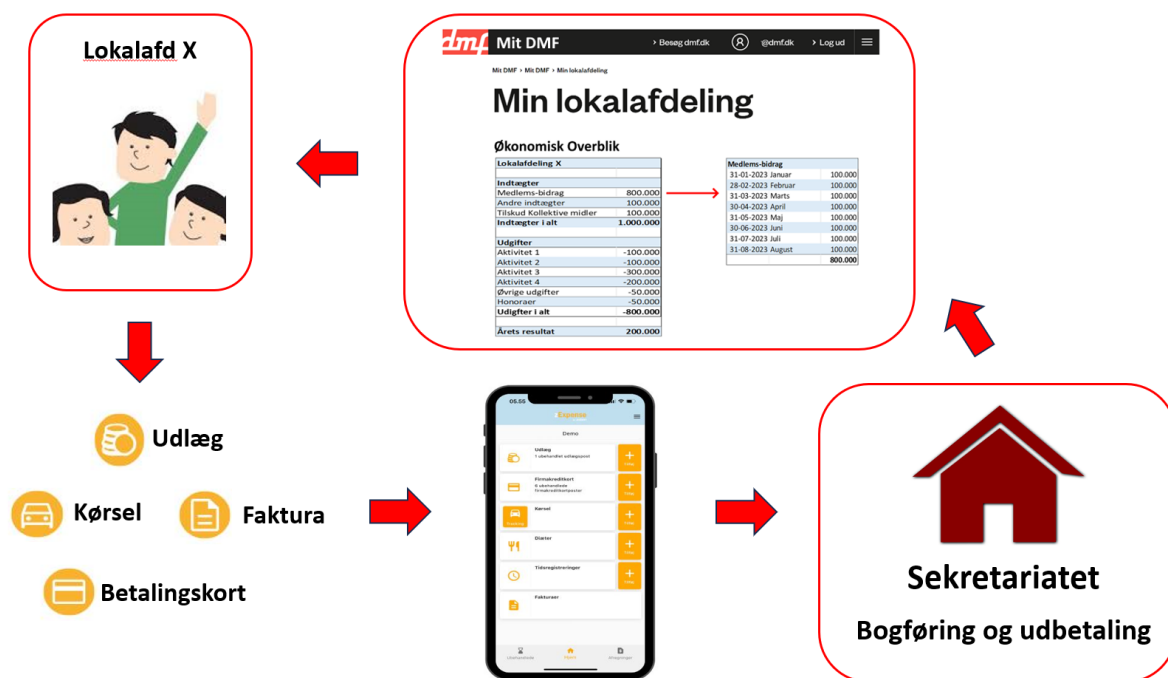
Svar

Fremadrettet vil der kun være 1 fælles driftskonto, som sekretariatet håndterer.

Lokalafdelingerne bliver fri for at håndtere fuldmagter, hvidvaskningsregler og legitimation i forhold til banken. Sekretariatet vil varetage dette i henhold til forbundets love og tegningsregler. Lokalafdelingerne vil slippe for eventuelle kontogebyrer og abonnementer til netbank-aftaler, samt øvrig administration med banker.

Sekretariatet håndterer alle ind- og udbetalinger for alle lokalafdelinger. Der vil blive etableret digitale løsninger både til håndtering og rapportering af lokalafdelingens økonomi.

Illustration af workflow for samarbejde mellem lokalafdeling og sekretariat:



Spørgsmål 5

Hvordan håndteres økonomisk opfølgning og årsregnskab når sekretariatet håndterer økonomien?

Svar

Sekretariatet vil via Mit DMF vise den løbende status på lokalafdelingernes økonomi, samt udarbejde et årsregnskab. Det vil blive gjort tilgængeligt på Mit DMF for lokalafdelingens bestyrelse.

Spørgsmål 6

Hvordan håndteres forbundets forpligtelser i forhold til GDPR, som særligt er vigtigt og følsomt for en fagforening?

Svar

Det at være medlem af en fagforening defineres som personfølsomt. Derfor er det væsentligt, at vi som fagforening håndterer GDPR ansvarligt på følgende områder:

- **Dataminimering**, hvor vi skal sikre, at vi kun indsamler og behandler nødvendige oplysninger.
- **Vores love**, hvor vi skal sikre at medlemmerne er informeret om, hvordan vi behandler deres oplysninger.
- **Samtykke**, hvor vi skal sikre, at når vi har modtaget samtykke til særlige forhold, så giver vi ligeledes medlemmet mulighed for at trække sit samtykke tilbage igen.
- **Dataopbevaring og sletning**, hvor vi skal sikre, at vi har etableret procedurer for opbevaring, men også sletning således vi ikke opbevarer oplysninger unødvendigt længe.
- **Retten til indsigt**, hvor vi skal sikre, at vi kan levere alle de informationer, vi har registreret om medlemmet på medlemmets opfordring.
- **Retten til at blive glemt**, hvor vi i et vist omfang skal sikre, at vi kan slette medlemmets oplysninger.
- **Tredjepartsbehandlere** af vores medlemmers data, hvor vi skal sikre, at vi har konkrete aftaler med samarbejdspartnere, samt overvåge og kontrollere, at disse gør det i overensstemmelse med GDPR-reglerne og de aftaler, som er etableret.
- **Placering af data**, hvor vi skal sikre en placering af data indenfor EU, idet det stiller yderligere krav og udfordringer, hvis det sker udenfor EU.

Der skal desuden være etableret omfattende politikker og procedurer, herunder i forhold til databrud og afvigelser. Det er store krav for en fagforening af vores størrelse.

Det vil være sekretariatet, som har ansvaret for politikker og procedurer, og ligeledes sekretariatet som skal sikre værktøjer og vejledninger mm for sekretariat og lokalafdelingerne.

Forslag

Punkt F2

Vedr. kursusaktiviteter

Forslagsstiller: Dansk Musiker Forbund Aalborg afdeling og
Dansk Musiker Forbund Sydvest afdeling

Motivation:

Der er mange bestyrelsesmedlemmer der interesserer sig for hvordan man kan skabe nye tiltag i afdelingerne og helt afgørende for, at forbundets udbud af aktiviteter er med i front.

Forslag:

Vi foreslår, at forbundet foranlediger og modererer 1-2 virtuelle møder årligt for bestyrelsesmedlemmer (efter eget valg) hvor kurser, foredrag og aktiviteter i afdelingerne kan videndeles med henblik på, at inspirere hinanden og eventuelt virke til fremme af aktiviteterne i afdelingerne.

Forslag

Punkt F3

Vedr. sparekatalog

Forslagsstiller: Dansk Musiker Forbunds Aalborg afdeling og Dansk Musiker Forbund Sydvest afdeling

Motivation:

Forslaget skal ses på baggrund af en større medlemsflugt og på trods heraf, at sikre forbundets overlevelse samt den anbefaling vedr. strukturdebatten at, afgivelse af økonomisk suverænitet fra afdelingerne er et "no go".

Forslag:

Vi foreslår, at HB pålægges fordomsfrit, at kigge på forbundets økonomi og, - at udarbejde ny dagsorden på det sparekatalog, som tydeligvis er en nødvendighed. At, finde besparelsesmuligheder eksempelvis indenfor disse områder:

- Sekretariatet
- Hovedbestyrelsen
- Et evt. salg af ejendommen på Skt. Hans Torv
- mm.

Samt, at kigge på nye indtægtsmuligheder indenfor eksempelvis disse områder:

- Lejeindtægter fra Hovedstaden
- Hvervning af medlemmer herunder nye medlemskategorier
- Opkrævning af servicegebyrer for udført arbejde i forbundet for lokalafdelingerne (f.eks. regnskabsassistance eller regnskabsstyring).
- mm.

Og udarbejde hvilke konsekvenser de hver især måtte have.

Hvis der, af HB, herefter foreslås ændringer af grundlæggende karakter skal dette materiale præsenteres for og drøftes med forpersonerne i lokalafdelingerne / lokalafdelingernes bestyrelser og præsenteres på lokalafdelingernes generalforsamlinger, således der kan vælges delegerede på et oplyst grundlag, forinden endelige beslutninger om et sparekatalog træffes ved årsmødet 2024.

Forslag

Punkt F4

Vedr. struktur

Forslagsstiller: Dansk Musiker Forbunds Aalborg afdeling og Dansk Musiker Forbund Sydvest afdeling

Motivation:

Med henblik på, at finde konstruktive måder, at mødes på samtidig med, at opnå besparelser. Beslutningen på kongressen i 2020 om, at overgå til Årsmøder, kan man også spørge sig selv om, hvorvidt vi var modne til, at tage. Man så bort fra den demokratiske struktur/proces. Man lavede kæmpe forandringer i "vores grundlov" uden, at man havde kørt det igennem den demokratiske struktur med drøftelse med forpersonerne i lokalafdelingerne / lokalafdelingernes bestyrelser og præsenterede det på lokalafdelingernes generalforsamlinger, således man kunne have valgt delegerede på et oplyst grundlag, forinden endelige beslutninger vedrørende så omsiggribende beslutninger blev taget. Var det i virkeligheden et brud på den demokratiske proces/struktur?

Derfor kan man med rette spørge om det, t overgå til Årsmøder efter 2020, blev legitimt besluttet?

Endvidere motiveres forslaget med, at mellemliggende møder uden beslutninger, som "Tillidsfolksmøder" vil kunne være, mere bygger på den grunddemokratiske forståelse i DMF.

Samtidig vil der opnås mere arbejdsro og kontinuitet for forbundet til, at få implementeret eventuelle ændringer inden nye beslutninger kommer til.

Forslag:

Vi foreslår, at HB pålægges, at undersøge om den gamle struktur med kongres hvert fjerde år (et døgns Kongres) vil være en både bedre og billigere model end den nuværende struktur med årsmøde hvert år.

Ikke nødvendigvis en tro kopi, men måske med tilpasninger af gode erfaringer fra de seneste år. De øvrige år kunne så være, lad os kalde det "Tillidsfolksmøder", hvor man ingen beslutninger tager, men alene drøfter tingene og modner større processer forinden beslutninger træffes, således den demokratiske proces legitimeres.

Hvis der, af HB, foreslås ændringer af grundlæggende karakter skal dette præsenteres for og drøftes med forpersonerne i lokalafdelingerne / lokalafdelingernes bestyrelser og præsenteres på lokalafdelingernes generalforsamlinger, således der kan vælges delegerede på et oplyst grundlag, forinden endelige beslutninger tages på årsmødet 2024.

Det er et vigtigt led for den demokratiske struktur/proces, forståelsen og sammenholdet. Samtidig vil der efter al sandsynlighed være færre deltagere ved de tre "Tillidsfolksmøder", hvilket vil kunne betyde en god besparelse for forbundet.

Forslag

Punkt F5

Vedr. HB og udvalg under HB

Forslagsstiller: Dansk Musiker Forbunds Aalborg afdeling og Dansk Musiker Forbund Sydvest afdeling

Motivation:

Foreningen har mistet mange medlemmer, hvilket har stor betydning for økonomien. Det kunne dermed være en naturlig del af et sparekatalog, at tilpasse HB og HB's udvalg såvel, som måske sekretariatet, til organisationens nuværende størrelse.

Forslag:

Vi foreslår at pålægge HB, at finde en besparelse indenfor HB's eget virke med virkning fra Årsmødet 2024. Eksempelvis et HB med færre medlemmer og dermed en ny sammensætning og valgprocedure. Eksempelvis fra 15 – 11 medlemmer.

Hvis der, af HB, foreslås ændringer af grundlæggende karakter skal dette materiale præsenteres for og drøftes med forpersonerne i lokalafdelingerne / lokalafdelingernes bestyrelser og præsenteres på lokalafdelingernes generalforsamlinger, således der kan vælges delegerede på et oplyst grundlag, forinden eventuel vedtagelse af så store "grundlovsændringer".

Vi foreslår endvidere, at HB ligeledes kigger på udvalgene under HB's størrelse.

Forslag

Punkt F6

Vedr. kursus for nye HB'ere

Forslagsstiller: Dansk Musiker Forbunds Aalborg afdeling og Dansk Musiker Forbund Sydvest afdeling

Motivation:

Skal sikre, at HB-medlemmer "klædes på" og kontinuiteten i arbejdet opretholdes.

Forslag:

Vi foreslår, at der tilbydes kursus i bestyrelsesarbejde for nye HB-medlemmer.

Forslag

Punkt F6

Vedr. Hvervekampagne

Forslagsstiller: Dansk Musiker Forbunds Silkeborg afdeling

Motivation:

Forslag:

Der gennemføres national hvervekampagne med tæt involvering af lokalafdelingerne, som bidrager med lokalkendskab i forhold til både målgrupper og til, hvilke influencer-typer i lokalområderne, der vil være oplagte personer at sætte i spil i selve kampagnematerialet.

Forslag

Punkt F8

Der er tilføjet
lovtekstændringer af
forslagsstiller

Vedr. Referat fra Årsmøderne

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Aalborg afdeling og Dansk Musiker Forbund Sydvest afdeling

Motivation:

Referatet er af afgørende betydning for alle ifm. det daglige arbejde i DMF.

Forslag:

Vi foreslår, at referaterne fra Årsmøderne ligger klar på Mit DMF senest 1 måned efter endt Årsmøde.

Lovtekstændringer:

§21, Stk.6

Referater fra Årsmøder skal ligger klar på Mit DMF senest 1 måned efter endt Årsmøde.

Forslag

Punkt F9

Vedr. 2.næstforperson stillingen

Forslagsstiller trækker
forslag, da forslag F10
dækker forslag

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Aalborg afdeling

Motivation:

I takt med, at medlemstallet er dalende bør organisationen tilpasses medlemstallet. Mestendels med henblik på økonomien.

Forslag:

Vi foreslår, at 2.næstforperson stillingen nedlægges med udgangen af valgperioden 2020-2024 eller måske allerede nu ved Årsmødet 2023 med øjeblikkelig virkning.

Forslag

Punkt F10

Forslagsstiller har ændret
lovtekstforslag omkring
HB medlemmer.

Vedr. 2.næstforperson stillingen

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Svendborg afdeling

Motivation:

Forslaget er begrundet i og motiveret af, at Dansk Musikerforbund, ligesom mange andre fagforeninger i de sidste år, har oplevet et vigende medlemstal. Konsekvensen heraf er, at det er nødvendigt med besparelser, både i lokalafdelingerne såvidt som i hovedbestyrelsens regi, så man fortsat for medlemmerne, kan drive den bedst mulige fagforening.

Når der er varslet besparelser, mener vi i Svendborg, at et naturligt sted at starte er hos forpersonskabet. Såvidt både fordi der er en markant besparelse at hente økonomisk, og ligeledes fordi det sender et godt signal ud, til de lokalafdelinger, og disses medlemmer, som rammes hårdest af besparelser.

Forslag:

I Dansk Musikerforbund er formandskabet konstitueret således, at det består af en Forperson og dernæst en 1. næstforperson og en 2. næstforperson.

Dansk Musikerforbund-Svendborg lokalafdeling stiller som forslag, at man ved en lovændring fjerner positionen: 2. næstforpersonen.

Lovtekstændringer:

§ 16.

På det ordinære Årsmøde skal dagsordenen mindst omfatte følgende punkter, der behandles i nævnte rækkefølge:

- a. Valg af dirigent og vicedirigent
- b. Godkendelse af hovedbestyrelsens forslag til forretningsorden og dagsorden
- c. Forpersonen aflægger hovedbestyrelsens beretning
- d. Den administrerende direktør fremlægger de reviderede regnskaber til godkendelse
- e. Fastsættelse af honorarer og rejsegodtgørelse
- f. Behandling af indkomne forslag fra hovedbestyrelsen, lokalafdelinger og medlemmer
- g. Fastsættelse af kontingent
- h. Valg af forperson. Punktet medtages hvert 4. år
- i. Valg af 1. næstforperson. Punktet medtages hvert 4. år
- j. ~~Valg af 2. næstforperson. Punktet medtages hvert 4. år~~
- k. Valg til hovedbestyrelsen. Punktet medtages hvert 2. år; dog altid i lige år
- l. Valg af suppleanter til hovedbestyrelsen. Punktet medtages i de lige år hvor der ikke er valg til
- m. forperson og næstforperson; dog hvert 4. år
- n. Valg af unge under 35 år til hovedbestyrelsen. Punktet medtages i ulige år.
- o. Valg af suppleanter til hovedbestyrelsen for unge under 35 år. Punktet medtages i ulige år
- p. Valg af kritiske revisorer. Punktet medtages i lige år, jf. dog § 30
- q. Valg af suppleant til kritiske revisorer. Punktet medtages i lige år, jf. dog § 30
- r. Eventuelt.

§ 17.

Hovedbestyrelsen:

Stk. 1.

Hovedbestyrelsen består af 15 medlemmer, der alle vælges af Årsmødet. 2 af medlemmerne må ikke være fyldt 35 år ved starten af det Årsmøde hvor de vælges, jf. stk. 3.

Stk. 2.

Årsmødet vælger i denne rækkefølge

- Forperson. Forperson vælges for 4 år ad gangen. Valget sker i lige år.
- 1. næstforperson. 1. næstforperson vælges for 4 år ad gangen. Valget sker i lige år.
- ~~2. næstforperson. 2. næstforperson vælges for 4 år ad gangen. Valget sker i lige år.~~
- **11 hovedbestyrelsesmedlemmer** vælges for 4 år ad gangen. Halvdelen vælges hvert andet år. Valgene sker i lige år.
- 13 suppleanter. Alle suppleanter vælges for 4 år ad gangen. Valg hertil finder sted i de lige år hvor der ikke er valg til forperson og næstforperson.

Alle skal vælges blandt medlemmerne af den afgående hovedbestyrelse og de for lokalafdelingerne mødte delegerede, med 5 repræsentanter hjemmehørende i Jylland, 1 på Fyn (for suppleanter 2), 4 i København/Bornholm og 2 tilsammen for det øvrige Sjælland og Lolland-Falster.

1. næstforperson ~~og 2. næstforperson~~ indgår i fordelingen efter sit hjemsted. Valget af hovedbestyrelsesmedlemmer fra landsdelene er altså afhængig af valget til næstforperson ~~og 2. næstforperson~~ og håndteres derfor under hensyntagen hertil.

I det lige år hvor forperson, næstforperson ~~og 2. næstforperson~~ vælges, vælges følgende hovedbestyrelsesmedlemmer: 3 fra Jylland, 1 fra Sjælland, 1 fra Fyn og 2 fra København.

I det lige år hvor forperson, næstforperson ~~og 2. næstforperson~~ ikke er på valg, vælges følgende hovedbestyrelsesmedlemmer: 2 fra Jylland, 1 fra Sjælland og 2 fra København.

~~I tilfælde af at både 1. og 2. næstforperson vælges fra Sjælland, foretages der først valg fra Sjælland igen, når mandatperioden for næstforpersonerne udløber.~~ Valgene for øvrige områder vil herefter være som følger: 2 fra Jylland, 1 fra Fyn og 2 fra København i det lige år hvor forperson og næstforperson vælges, mens det i de år hvor forperson og næstforperson ikke vælges vil være som følger: 3 fra Jylland og 2 fra København.

I tilfælde af at et af de hovedbestyrelsesmedlemmer, der er valgt i det år hvor forperson og næstforperson ikke er på valg, bliver valgt som forperson eller 1. ~~eller 2.~~ næstforperson, vælges et nyt hovedbestyrelsesmedlem fra det område som hovedbestyrelsesmedlemmet var valgt i. Valgperioden er den resterende funktionsperiode for det hovedbestyrelsesmedlem, som er blevet valgt som forperson eller 1. ~~eller 2.~~ næstforperson.

Suppleanter vælges i de år, hvor der ikke vælges forperson og næstforperson.

I tilfælde af forpersonens forfald konstitueres 1. næstforperson som formand ~~og 2. næstforperson som 1. næstforperson.~~

Ved førstkommende Årsmøde vælges en ny forperson. Denne vælges alene for den resterende funktionsperiode for den tidligere forperson. Efter Årsmødet genindtræder 1. ~~og 2. næstforperson~~ på ~~dennes hidtidige plads~~, medmindre ~~denne~~ vælges som ny forperson. Hvis dette sker, skal der på samme Årsmøde også vælges ny 1. ~~og/eller 2.~~ næstforperson for den ~~og/eller disses~~ resterende

funktionsperiode.

~~I tilfælde af 1. næstforpersonens forfald konstitueres 2. næstformand som 1. næstforperson.~~

~~Ved førstkommende årsmøde vælges ny 1. næstforperson. Denne vælges alene for den resterende funktionsperiode for den tidligere 1. næstforperson.~~

~~Efter årsmødet genindtræder 2. næstforperson på dennes hidtidige plads, medmindre denne vælges som ny 1. næstforperson. Hvis dette sker, skal der på samme årsmøde også vælges ny 2. næstforperson for dennes resterende funktionsperiode.~~

~~I tilfælde af 2. næstforpersonens forfald konstituerer hovedbestyrelsen en ny 2. næstforperson blandt hovedbestyrelsens medlemmer.~~

~~Ved førstkommende årsmøde vælges en ny 2. næstforperson. Denne vælges alene for den resterende funktionsperiode.~~

~~Efter årsmødet genindtræder det hovedbestyrelsesmedlem der var konstitueret som 2. næstforperson på dennes hidtidige plads i hovedbestyrelsen, medmindre denne vælges som ny 2. næstforperson. Hvis dette sker, indtræder dennes suppleant for resten af den valgperiode, som det afgående hovedbestyrelsesmedlem var valgt.~~

Stk. 3.

Årsmødet vælger 2 hovedbestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter, der på Årsmødet er under 35 år.

Disse 2 hovedbestyrelsesmedlemmer vælges begge i ulige år. Valgperioden er 2 år.

De 2 suppleanter vælges ligeledes for 2 år ad gangen i ulige år.

Medlemmer, der ikke er fyldt 35 år ved Årsmødets start, er også valgbare til posterne som forperson, næstforperson og til de 10 hovedbestyrelsesposter, jf. stk. 2. Vælges et medlem, der ikke er fyldt 35 år ved Årsmødets start til én af disse poster, påvirker det ikke valget af yderligere 2 medlemmer af hovedbestyrelsen, der ikke ved starten af det Årsmøde, hvor de bliver valgt, må være fyldt 35 år.

Stk. 4.

Valg sker ved én valghandling for hver af kategorierne. Der kan stemmes på et antal kandidater op til antallet af ledige poster.

Alle delegerede uanset geografisk tilhørsforhold er stemmeberettigede ved alle valg, herunder ved valg af hovedbestyrelsesmedlemmer fra et geografisk område, hvor de ikke selv er hjemhørende.

Stk. 5.

Alle valgte efter stk. 2, undtagen forbundsforpersonen, kan kun opretholde deres mandat, så længe de er medlem af en afdeling i det mandatområde, i hvilket de er valgt.

§ 22.**Forretningsudvalget:****Stk. 1.**

Forretningsudvalget består af 7 medlemmer fra hovedbestyrelsen, hvor forpersonen, 1. næstforperson ~~og 2. næstforperson~~ er faste medlemmer.

Ved første hovedbestyrelsesmøde efter Årsmødet afholdes valg til forretningsudvalgets øvrige pladser. Dette sker hvert 2. år for de 3 af medlemmerne, som vælges for 2 år ad gangen. 1 medlem vælges for et år ad gangen. Alle kan genvælges. 2 af de 6 medlemmer, der ikke omfatter forpersonen, vælges blandt de københavnske hovedbestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2.

Forretningsudvalget fungerer for hovedbestyrelsen i det omfang og med de beføjelser, som hovedbestyrelsen fastsætter, alt under ansvar overfor hovedbestyrelsen og Årsmødet.

Stk. 3.

Det påhviler forretningsudvalget at afgive beretning til hovedbestyrelsen om forbundets almindelige virke og om forbundets økonomi.

Stk. 4.

De af forretningsudvalget trufne afgørelser kan indankes for hovedbestyrelsen og Årsmødet, dog stårudvalgets afgørelser ved magt indtil evt. anden bestemmelse træffes af hovedbestyrelsen.

Stk. 5.

I forretningsudvalget afgøres alle spørgsmål ved simpel stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed gør forpersonens stemme udslaget.

Forslag

Punkt F11

Forslagsstiller trækker forslag, da forslag F10 dækker forslag

Vedr. 2. næstforperson stillingen

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Sydvest afdeling

Motivation:

Et forbund med så få antal medlemmer berettiger ikke til sådan en post.

Dette vil sende et signal om rettidig omhu, både økonomisk og organisatorisk.

Forslag:

Vi foreslår, at 2. næstformandsposten nedlægges med udgangen af valgperioden 2020-2024, eller med stor fordel besluttet på kommende Årsmøde 2023 med øjeblikkelig virkning.

Forslag

Punkt F12

Der er tilføjet
lovtekstændringer af
forslagsstiller

Vedr. titler

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Aalborg afdeling og Dansk Musiker Forbund Sydvest afdeling

Motivation:

Titlen "Forperson" er observeret, som en konfliktfyldt titel i samfundsdebatten

Forslag:

Vi foreslår, at titlen "Forperson" ændres til f.eks. "Politisk leder"

Lovtekstændringer:

Nuværende ordlyd:

§17, Stk.2

Forperson. Forperson vælges for 4 år ad gangen. Valget sker i lige år.

Ny ordlyd:

§17, Stk.2

Politisk leder. Politisk leder vælges for 4 år ad gangen. Valget sker....

Alle steder i hele lovteksten hvor der står forperson ændres til politisk leder.

Forslag

Punkt F13

Vedr. Årsmøde

Forslagsstiller trækker forslag, da forslag F14 dækker forslag

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Silkeborg afdeling

Motivation:

Forslag:

DMF Silkeborg foreslår, at man gennemfører Årsmøder hvert andet år. Forslaget begrundes i særligt de to forhold, at DMF sparer penge og at det åbner mulighed for at fokusere på de vigtigere arbejdsopgaver omkring de medlems-nære aktiviteter.

Forslag

Punkt F14

Vedr. Årsmøde

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Svendborg afdeling

Motivation:

Dansk Musikerforbund oplever i disse år, som mange andre fagforeninger, et vigende antal i medlemmer. Dette medfører naturligt, at forbundets økonomi forringes qua færre kontingentbetalende medlemmer, konsekvensen heraf er at man i Dansk Musikerforbund over hele linjen må finde besparelser, så man fortsat kan drive foreningen på bedste vis for dennes medlemmer.

Årsagen til at vi i DMF Svendborg bringer op til forslag at afholde ordinære årsmøder hvert andet år er, at det koster forbundet og lokalafdelingerne mange penge, når der hvert år skal afholdes de tilhørende udgifter til årsmødet.

Årsmødet er forbundets øverste myndighed, og derfor forstår vi at det er vigtigt at dette samles med ikke for lange intervaller imellem. Taget den nuværende trange økonomi i betragtning, så mener vi, at dette både vil være en ændring som for alvor kan hjælpe økonomisk, samt er af mere indre indgribende karakter for forbundets videre sunde og demokratiske drift.

HB's

kompetence: Vi henstiller til at det skal være hovedbestyrelsens opgave, at bestemme hvordan et årsmøde hvert andet år skal afvikles.

NB!:

Lige vs. ulige år: Vi anbefaler at man, hvis forslaget vedtages, vælger at holde ordinære årsmøder i lige år, så valgperioden for forpersonskabet ikke bliver udfordret af ændringen.

Forslag:

At man for fremtiden afholder ordinære årsmøder hvert andet år, i stedet for den nuværende model hvor årsmødet holdes årligt. Kompetencen til at afholde og bestemme rammerne for årsmødet skal fortsat ligge hos hovedbestyrelsen.

§ 4.

Medlemmernes rettigheder:

Stk. 1.

Forbundets medlemmer har ret til at få hjælp i alle sager, der vedrører medlemmets arbejde som beskrevet i og omfattet af § 1 stk. 1.

Retten til hjælp omfatter bl.a.:

- overenskomstforhold
- kontraktforhold
- ophavsretsforhold
- a kasseforhold
- skatteforhold
- forsikringsforhold og
- forhold knyttet til arbejdet i øvrigt.

Stk. 2.

Forbundet skal endvidere arbejde for at sikre medlemmet fordelagtige tilbud på relevante forsikringer ved ulykke, død, og skader på udstyr og instrumenter samt tilbud på privatforsikringer, relevante muligheder for efter og videreuddannelse og tilbud om rådgivning på relaterede områder.

Stk.3.

Forbundets hjælp til medlemmerne ydes efter de retningslinjer, der fastsættes af hovedbestyrelsen under hensyntagen til, at hjælpen bør være optimal under de givne forhold og under hensyntagen til forbundets ressourcer.

Forbundet har til enhver tid ret til at disponere frit i de sager, forbundet påtager sig.

Forbundet kan herunder til enhver tid indgå forlig og træffe bestemmelse om afslutning af sager.

Anmodning om hjælp skal rettes direkte til forbundet eller gennem den på gældende afdeling.

Stk. 4.

Hvis et medlem anmoder om forbundets hjælp efter stk. 1 til løsning af en tvist opstået med et andet medlem, søger forbundet tvisten bilagt ved mægling.

Hvis tvisten ikke kan bilægges ved mægling, afgør hovedbestyrelsen, om forbundet skal yde finansiel bistand til juridisk assistance til medlemmet eller eventuelt til begge medlemmer til rets lig afgørelse af tvisten.

Stk. 5.

Et medlem kan stille forslag til årsmødet. Sådanne forslag skal være hovedbestyrelsen i hænde senest den 15. maj **på året for årsmødet**.

Stk. 6.

Er der for hovedbestyrelsen rejst sag om eksklusion af et medlem af forbundet i henhold til vedtægtens § 32 (eksklusion), har medlemmet ret til at forklare sig overfor hovedbestyrelsen, inden der træffes afgørelse i sagen.

Et ekskluderet medlem kan forelægge eksklusionen for årsmødet. Forelæggelsen har ikke opsættende virkning. Den ekskluderede har ret til at forklare sig overfor årsmødet.

§ 7.

Lokalafdelingerne har ret til:

A ved deres delegerede at indbringe forslag til behandling på årsmødet, når forslaget er indsendt til forbundet senest 15. maj **på året for årsmødet**. Forslag, der kræver lovændringer, bør være udarbejdet således, at de umiddelbart kan indgå i forbundets lovkompleks

B at indanke spørgsmål, også af lokal natur, eller uoverensstemmelse mellem afdelinger eller disses medlemmer for forbundets forretningsudvalg, hovedbestyrelse eller årsmøde, hvis afgørelse er bindende, samt

C med godkendelse af forbundets forretningsudvalg at afslutte lokale, faglige overenskomster og regulere deres tarifforhold med de begrænsninger, som til enhver tid følger af forbundets love.

§ 10.

Stk. 1.

Ordinært årsmøde afholdes **hvert andet år** i september måned. Det nærmere tidspunkt for årsmødets afholdelse fastsættes af hovedbestyrelsen og bekendtgøres via forbundets kommunikationskanaler i juni med angivelse af dagsorden.

Stk. 2.

Forslag til årsmødet fra medlemmer og lokalafdelinger skal være indsendt til forbundet senest den 15. maj **på året for årsmødet**.

De således indkomne forslag fra medlemmer og lokalafdelinger sendes af forbundet til lokalafdelingerne senest den 15. juni **på året for årsmødet**.

§ 12.

Stk. 1.

Årsmødet består af delegerede fra samtlige lokalafdelinger, der er berettiget til hver at sende én delegeret for hvert påbegyndt antal af 25 medlemmer, beregnet efter medlemsopgørelsen pr. 1. januar **på året for årsmødet**.

Stk. 2.

Der tilkommer de for en lokalafdeling mødende delegerede, ligeligt fordelt blandt dem, tilsammen et til afdelingens medlemstal svarende antal stemmer.

Lokalafdelingerne skal så vidt muligt sørge for, at delegerede også omfatter unge under 35 år.

Stk. 3.

Anmeldelse af de valgte delegerede skal ske skriftligt til hovedbestyrelsen og være denne i hænde senest den 15. juni **på året for årsmødet**.

Stk. 4.

De delegerede er pligtige inden forhandlingernes åbning ved attest fra vedkommende lokalafdelings formand at dokumentere deres valg, deres stemmeantal og eventuel repræsentationsret for andre delegerede overfor forbundets forperson eller en af denne til dette hverv udpeget stedfortræder.

Stk. 5.

Forbundets kritiske revisorer, den administrerende direktør, og de af hovedbestyrelsen udpegede i

forbundet ansatte kan overvære årsmødet og deltage i forhandlingerne efter hovedbestyrelsens anvisning.

Stk. 6.

Hovedbestyrelsen fastlægger reglerne for medlemmers ret til som tilhørere uden stemmeret at overvære årsmødet og træffer beslutning om indbydelse af gæster til at overvære årsmødet.

Forslag

Punkt F15

Vedr. afdelingsstruktur

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Østsjælland afdeling

Motivation:

Forslag:

Forslaget tager sigte på en mere fleksibel afdelingsstruktur, som både tilgodeser interessefællesskaber og åbner mulighed for at grupper som f.eks. DMpF og DAF kan optages samlet.

Det indeholder disse elementer:

- Nye afdelinger kan oprettes hvis mindst 20 medlemmer går sammen om det.
- Afdelinger behøver ikke at have et geografisk tilhørsforhold, de kan f.eks. være fællesskaber for instrument, genre eller andet.
- Afdelinger bestemmer selv deres love, de skal ikke godkendes af HB.
- Man kan være medlem af flere afdelinger. Man har altid en primær afdeling og derudover et selvvalgt antal ekstraafdelinger.
- Man kan online til- og fravælge sit medlemskab af afdelinger, det skal ikke godkendes af HB.
- Afdelinger har delegerede og stemmer til årsmødet på baggrund af dens primærmedlemmer, ekstramedlemmer tæller ikke.
- Afdelinger kan have forskelligt kontingent for primær- og ekstramedlemmer.

§3 stk 2:

Straks efter optagelse og indmeldelse i forbundet tilknyttes det nye medlem **som primærmedlem** i den lokalafdeling, der dækker det lokalområde, hvor medlemmet bor. ~~Hvis medlemmet ved optagelsen i forbundet har arbejdsmæssige relationer til et område, der er dækket af en anden lokalafdeling, kan medlemmet ansøge hovedbestyrelsen om overflytning til denne anden afdeling. Et medlem, der ønsker optagelse i en afdeling, hvor medlemmet ikke bor eller har sit virke, kan ansøge hovedbestyrelsen om overflytning.~~

~~Ansøgningen skal begrundes.~~

Efter optagelsen kan medlemmet selv online vælge primær- og evt. ekstraafdeling(er).

§6 stk. 1

Dansk Musiker Forbunds standardlove er gældende for afdelingerne.

~~Undtaget herfra er afdelinger med egne love, godkendt af hovedbestyrelsen.~~

Afdelingerne skal på anmodning indsende lokalafdelingens love til Dansk Musiker Forbund.

§6 nyt stk. 5

Nye afdelinger kan oprettes når mindst 20 medlemmer ønsker det. Afdelinger uden geografisk tilhørsforhold skal dog være tilknyttet en landsdel.

§12 stk. 1

Årsmødet består af delegerede fra ~~samtliche~~ lokalafdelinger, **der har over 20 primærmedlemmer.**

Disse ~~der~~ er berettiget til hver at sende én delegeret for hvert påbegyndt antal af 25 **primær**medlemmer, beregnet efter medlemsopgørelsen pr. 1. januar.

§12 stk. 2

Der tilkommer de for en lokalafdeling mødende delegerede, ligeligt fordelt blandt dem, tilsammen et til afdelingens **primær**medlemstal svarende antal stemmer.

Lokalafdelingerne skal så vidt muligt sørge for, at delegerede også omfatter unge under 35 år.

Forslag

Punkt F16

Vedr. nye frister for årsmødet

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Østsjælland afdeling

Motivation:

Forslag:

Forslaget åbner mulighed for at årsmødet kan behandle mere aktuelle emner.

§10 stk 2

Forslag til årsmødet fra medlemmer og lokalafdelinger skal være indsendt til forbundet senest ~~den 15. maj~~ **6 uger før årsmødet**.

De således indkomne forslag fra medlemmer og lokalafdelinger sendes af forbundet til lokalafdelingerne senest ~~den 15. juni~~ **4 uger før årsmødet**.

§12 stk 3

Anmeldelse af de valgte delegerede skal ske skriftligt til hovedbestyrelsen og være denne i hænde senest ~~den 15. juni~~ **6 uger før årsmødet**.

Forslag

Punkt F17

Vedr. nye frister for årsmødet

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Hovedbestyrelse

Motivation:

Materiale, herunder beretning og forslag, skal i dag både indsendes og udsendes meget tidligt i forhold til selve årsmødets afholdelse. Senere tidsfrister vil sikre et mere sammenhængende forløb i forhold til afholdelse af årsmødet, herunder at beretningen vil blive mere aktuel.

Forslag:

Nuværende tekst:

§10.

Stk. 1.

Ordinært årsmøde afholdes hvert år i september måned. Det nærmere tidspunkt for årsmødets afholdelse fastsættes af hovedbestyrelsen og bekendtgøres via forbundets kommunikationskanaler i juni med angivelse af dagsorden.

Stk. 2.

Forslag til årsmødet fra medlemmer og lokalafdelinger skal være indsendt til forbundet senest den 15. maj. De således indkomne forslag fra medlemmer og lokalafdelinger sendes af forbundet til lokalafdelingerne senest den 15. juni.

Ny tekst

§10.

Stk. 1.

Ordinært årsmøde afholdes hvert år i september måned. Det nærmere tidspunkt for årsmødets afholdelse fastsættes af hovedbestyrelsen og bekendtgøres via forbundets kommunikationskanaler i juni med angivelse af foreløbig dagsorden

Stk. 2.

Forslag til årsmødet fra medlemmer og lokalafdelinger skal være indsendt til forbundet senest den 15. juni.

Stk. 3.

Hovedbestyrelsen skal via forbundets kommunikationsplatforme bekendtgøre endelig dagsorden, modtagne forslag og materiale til årsmødet senest 5 uger før årsmødets afholdelse.

Forslag

Punkt F18

Vedr. Fleksibel økonomi

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Østsjælland afdeling

Motivation:

Forslaget tager sigte på ikke at have lovbundne udgifter.

Det behøver ikke at medføre besparelser, HB kan jo beslutte at alt skal være som det plejer.

Men det åbner mulighed for at holde årsmøde i en idrætshal og at tage sovepose og madpakke med.

Forslag:

§13 stk 2 udgår

~~Forbundet betaler for logi og fortæring til de delegerede og officielle gæster. Endvidere betaler forbundet rejseomkostninger, eventuel tabt arbejdsfortjeneste og fortæring til hovedbestyrelsen. Eventuel tabt arbejdsfortjeneste udbetales af forbundet til de delegerede i henhold til honorarregler vedtaget af årsmødet; dog således at lokalafdelingerne udreder halvdelen af den tabte arbejdsfortjeneste.~~

~~Rejseomkostninger og diæter til de delegerede udredes af lokalafdelingen. Forretningsudvalget kan bevilge tilskud af forbundets midler til delegerede, navnlig fra mindre afdelinger, der forinden årsmødet har andraget derom, og som ikke sender mere end én delegeret~~

Forslag

Punkt F19

Vedr. Referater

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Aalborg afdeling og Dansk Musiker Forbund Sydvest afdeling

Motivation:

Det er af afgørende betydning og centralt for det daglige arbejde, at afdelingerne bliver orienteret om nyt fra forbundet så hurtigt, som muligt. Kun sådan kan vi trække i samme retning.

Forslag:

Vi foreslår, at bestyrelsesforpersonerne i afdelingerne modtager en mail-notifikation, når HB-referater og øvrige referater ligger klar på MitDMF.

Forslag

Punkt F20

Vedr. HB-suppleanter

Der er tilføjet
lovtekstændringer af
forslagsstiller

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Aalborg afdeling og Dansk Musiker Forbund Sydvest afdeling

Motivation:

HB-suppleanter skal løbende kunne følge med for at kunne springe ind ved fravær af ordinære medlemmer.

Forslag:

Vi foreslår, at der fremsendes både dagsorden og HB-referat til HB-suppleanterne på samme vilkår, som for ordinære HB-medlemmer.

Lovtekstændringer:

Den nuværende ordlyd:

§ 21, stk. 5

Den åbne del af det godkendte referat fra hovedbestyrelsesmøderne sendes til lokalafdelingerne senest 14 dage efter afholdelse af mødet.

Forslag til ny ordlyd:

§ 21, stk. 5

Den åbne del af det godkendte referat fra Hovedbestyrelsesmøderne sendes til Lokalafdelingsforpersonerne samt HB-suppleanterne senest 14 dage efter afholdelse af mødet. Der sendes til samme kreds dagsorden senest 8 dage før mødeafholdelse.

Forslag

Punkt F21

Der er tilføjet
lovtekstændringer af
forslagsstiller

Vedr. suppleant til næstforpersonsstillingen

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Aalborg afdeling og Dansk Musiker Forbund Sydvest afdeling

Motivation:

Lige nu er der et lige antal medlemmer i HB, da vi ikke har en suppleant for næstforpersonen. Dermed er forpersonens stemme udslagsgivende ved stemmelighed, hvilket ikke er hverken hensigtsmæssigt eller i overensstemmelse med forbundets love.

Forslag:

Vi foreslår, at der fremover vælges en suppleant for næstforpersonen. Hvorvidt suppleanten skal vælges af Årsmødet eller findes blandt HB efterfølgende, vil vi lade stå åben for drøftelse?

Lovtekstændringer:

§17, Stk. 2.

Det tilføjes at:

der vælges suppleant for næstforpersonen (enten på Årsmødet eller af HB på første HB-møde efter årsmødet.

Forslag

Punkt F22

Vedr. Anbringelse af forbundets midler

Forslagsstiller:

Dansk Musiker Forbunds Hovedbestyrelsen

Motivation:

Forbundets revision har anbefalet, at forbundet sikre at man placerer sin likviditet fordelt på indestående i pengeinstitutter og investeringer fx i børsnoteret obligationer. Hovedbestyrelse vil i den forbindelse forslå en ændring af forbundets lov-paragraf herom, idet al rådgivning fra fagfolk angiver, at det skal være muligt at investere mere nuanceret end kun i obligationer. Ens investeringer kan være konservative, men også indeholde en mindre andel af børsnoterede aktier i sin portefølje. Forslaget giver forbundet mulighed for at investere i investeringsforeninger baseret på børsnoterede værdipapirer, som sikrer en professionel rådgivning og håndtering.

Forslag:

Nuværende tekst

§26

Forbundets midler skal med undtagelse af en passende kontant kassebeholdning være indsat i et pengeinstitut. Efter hovedbestyrelsens skøn kan en del af midlerne dog anbringes i obligationer noteret på den danske fondsbørs. Hovedbestyrelsen kan træffe beslutning om anbringelse af midlerne i fast ejendom.

Ny tekst

§26

Forbundets midler skal placeres i et dansk pengeinstitut. Hovedbestyrelsen kan beslutte at anbringe en del af forbundets midler i børsnoterede værdipapirer, hvor hovedvægten skal være baseret på børsnoterede obligationer. Investeringerne skal være etisk ansvarlige. Hovedbestyrelsen kan tillige beslutte at anbringe en del af midlerne i fast ejendom.