

Lovforslag

Punkt F11

Vedr. Ny økonomisk fordeling

Forslagsstiller: Dansk Musiker Forbund Hovedbestyrelsen

Motivation

Med den nye kontingentstruktur, hvor Lokalafdelingskontingenterne udfases, skal det sikres, at de lokale afdelinger forsat får midler at lave aktiviteter for.

Derfor foreslår Hovedbestyrelsen en ny økonomisk fordeling, det gør det muligt at samle og skabe et overblik over, hvad vi arbejder med i Dansk Musiker Forbund i en samlet strategi og på den måde øge muligheden for vidensdeling internt og ligeledes give os en stærkere samlet stemme udadtil.

En 4-årig strategi skal fremover vedtages på Årsmødet. Strategien skal angive retningen for Dansk Musiker Forbunds arbejde i perioder af 4 år samt angive retningen for, hvordan midlerne i Dansk Musiker Forbund kan bruges, så alle arbejder i samme retning.



Lokalafdelingerne får en central rolle, når det kommer til at implementere strategien i de



lokale aktiviteter i Dansk Musiker Forbund.

Hver afdeling kan tildeles midler inden for 3 kategorier:

- Grundtilskud
- Aktivitetstilskud
- Initiativpuljen

Kategorierne fungerer således:

Grundtilskuddet er et tilskud, som går til faste udgifter i rimeligt og relativt omfang. Pengene skal gå til at holde generalforsamlinger, bestyrelsesmøder og anden nødvendig drift. Tilskuddet kan ikke finansiere fast løn eller honorarer til ansatte.

Aktivitetstilskuddet er et tilskud, der søges for en 2-årig periode, ved at Lokalafdelingen sender en aktivitetsplan og et budget til Hovedbestyrelsen på baggrund af Lokalafdelingens planlagte/ønskede aktiviteter. Aktiviteterne skal stemme overens med de overordnede indsatser i strategien, der blev besluttet ved seneste Årsmøde. Aktivitetstilskuddet skal støtte de lokale aktiviteter. Det kan både være aktiviteter planlagt i regi af en enkelt Lokalafdeling eller af flere lokale afdelinger sammen.

Der udbetales af denne pulje alene penge til aktiviteter, der er godkendt. Puljen har til formål at dække udgifter til aktiviteter, der kommer medlemmerne af Dansk Musiker Forbund til gode og/eller skaber synlighed.

Puljen kan ikke bruges til løn/honorarer til ansatte.

Initiativpuljen er en pulje til de spontane aktiviteter, som ikke er omfattet af den godkendte aktivitetsplan. Her kan Lokalafdelingerne søge penge til aktiviteter, der ikke var planlagt. Eller til store projekter, der holdes over længere tid. Der skal nemlig være plads til pludseligt opståede ideer og projekter.

Midler, der er tildelt Lokalafdelingerne gennem aktivitetstilskud og initiativpulje, som ikke er anvendt, bliver tilbageført.

Hovedbestyrelsen ønsker i forlængelse af dette forslag, at ansættelsesforholdene for de medarbejdere, der i dag er i afdelingerne Aarhus og Hovedstaden, virksomhedsoverdrages til Hovedforbundet.

Ansættelserne foreslås overdraget fra 1. jan 2025.

Den nye økonomiske fordelingsmodel træder først i kraft i 1. jan 2027, med mulighed for at Lokalafdelingerne kan udarbejde de første aktivitetsbaserede budgetter og planer ved



deres generalforsamlinger i 2026. Indtil da vil der være en overgangsperiode, hvor alle Lokalaafdelinger får udbetalt 71,07 % af modtaget Lokalaafdelingskontingent i 2024.

Økonomisk påvirkning

Den samlede økonomiske effekt af ovenstående ændringer betyder, at der netto tilgår Hovedforbundet yderligere 1.997.239 kr., og en tilsvarende mindreindtægt tilgår Lokalaafdelingerne. Derved vil Lokalaafdelingerne samlet modtage midler svarende til 71,07 % af de kontingentindtægter, de tidligere har modtaget.

Eksempler på beregningen af de økonomiske påvirkninger bliver fremlagt på Årsmødet.

Forslag

Der indføres en ny model for fordeling af midler til Lokalaafdelingerne.

I en 2-årig indføringsperiode vil Lokalaafdelingerne få 71,07 %, af de kontingentindtægter de fik i 2024.

Herefter, i 2027, overgår alle afdelinger til en model, hvor de får et grundtilskud, aktivitetstilskud og initiativpuljen.

Grundtilskuddet er til drift. Aktivitetstilskuddet søges gennem en 2-årig aktivitetsplan og dertilhørende budget, der vedtages på Lokalaafdelingens generalforsamling og sendes til Hovedbestyrelsen. Initiativpuljen kan søges løbende. Ubrugte midler tilbageføres til Hovedforbundet.

På Årsmødet vedtages der en 4-årig strategiplan, der sætter retningen for Dansk Musiker Forbund, og som bliver toneangivende for, hvilke aktiviteter der prioriteres midler til.



Nuværende love	Nyt forslag	Bemærkninger
§ 8. Lokalafdelingerne er forpligtede til: d. med 4 ugers varsel at give forbundet meddelelse om afholdelse af generalforsamling, og inden 14 dage efter dennes afholdelse, at indsende punktreferat heraf samt revideret, godkendt regnskab til forbundet.	§ 8. Lokalafdelingerne er forpligtede til: d. med 4 ugers varsel at give forbundet meddelelse om afholdelse af generalforsamling og inden 14 dage efter dennes afholdelse at indsende <u>aktivitetsplan for de kommende 2 år, et budget, punktreferat fra generalforsamlingen samt revideret, godkendt regnskab til forbundet.</u>	
	<u>§ 9 Tildeling af midler til Lokalafdelingerne</u> <u>Lokalafdelingerne tildeles midler fra Hovedforbundet fra tre puljer:</u> <u>Stk. 1. Grundtilskud</u> <u>Alle afdelinger i Dansk Musiker Forbund tildeles et årligt grundtilskud. Grundtilskuddet dækker faste udgifter i rimeligt og relativt omfang. Pengene skal gå til afholdelse af generalforsamlinger, bestyrelsesmøder og anden nødvendig drift. Tilskuddet kan ikke finansiere løn eller honorarer til ansatte.</u> <u>Stk. 2. Aktivitetstilskud</u> <u>Alle afdelinger i Dansk Musiker Forbund har ret til at søge et 2-årigt aktivitetstilskud. Dette sker via indsendelse af aktivitetsplan og budget til Hovedbestyrelsen senest 14 dage efter generalforsamlingens afholdelse. Der ydes udelukkende tilskud til planlagte aktiviteter.</u>	



	<u>Aktivitetsplaner kan indeholde aktiviteter planlagt i samarbejde mellem flere afdelinger.</u> <u>Stk. 3. Initiativpuljen</u> <u>Alle afdelinger i Dansk Musiker Forbund kan løbende søge penge hos Hovedbestyrelsen til aktiviteter, der ikke var planlagt i aktivitetsplanen.</u> <u>Puljen kan også søges til større projekter.</u> <u>Initiativpuljen kan søges af afdelinger individuelt og i samarbejde mellem afdelinger.</u> <u>Stk. 4. Tilbagebetaling</u> <u>Midler, der er tildelt afdelingerne gennem aktivitetstilskud og initiativpuljen, sker på baggrund af de regnskaber, som Lokalafdelingerne har indsendt, så ubrugte midler tilbageføres.</u>	
§16. Stk. 1. På det ordinære årsmøde skal dagsordenen mindst omfatte følgende punkter, der behandles i nævnte rækkefølge: a) Valg af dirigent og vicedirigent b) Godkendelse af hovedbestyrelsens forslag til forretningsorden og dagsorden c) Forpersonen aflægger hovedbestyrelsens beretning d) Den administrerende direktør fremlægger de reviderede regnskaber til godkendelse e) Fastsættelse af honorarer og	§16. Stk. 1. På det ordinære årsmøde skal dagsordenen mindst omfatte følgende punkter, der behandles i nævnte rækkefølge: a) Valg af dirigent og vicedirigent b) Godkendelse af hovedbestyrelsens forslag til forretningsorden og dagsorden c) Forpersonen aflægger hovedbestyrelsens beretning d) Den administrerende direktør fremlægger de reviderede regnskaber til godkendelse e) Fastsættelse af honorarer og	



rejsegodtgørelse f) Behandling af indkomne forslag fra hovedbestyrelsen, lokalafdelinger og medlemmer g) Fastsættelse af kontingent h) Valg af forperson. Punktet medtages hvert 4. år i) Valg af 1. næstforperson. Punktet medtages hvert 4. år j) Valg af 2. næstforperson. Punktet medtages hvert 4. år k) Valg til hovedbestyrelsen. Punktet medtages hvert 2. år; dog altid i lige år l) Valg af suppleanter til hovedbestyrelsen. Punktet medtages i de lige år hvor der ikke er valg til forperson og næstform<u>ænd</u>; dog hvert 4. år m) Valg af unge under 35 år til hovedbestyrelsen. Punktet medtages i ulige år. n) Valg af suppleanter til hovedbestyrelsen for unge under 35 år. Punktet medtages i ulige år o) Valg af kritiske revisorer. Punktet medtages i lige år, jf. dog §30 p) Valg af suppleant til kritiske revisorer. Punktet medtages i lige år, jf. dog §30 q) Eventuelt. Stk. 2. Referat fra årsmøde skal være tilgængelig på forbundets kommunikationsplatforme senest 1 måned efter endt årsmøde.	rejsegodtgørelse f) <u>Behandling af strategiplan. Punktet medtages hvert 4. år.</u> g) Behandling af indkomne forslag fra hovedbestyrelsen, lokalafdelinger og medlemmer h) Fastsættelse af kontingent i) Valg af forperson. Punktet medtages hvert 4. år j) Valg af 1. næstforperson. Punktet medtages hvert 4. år k) Valg af 2. næstforperson. Punktet medtages hvert 4. år l) Valg til hovedbestyrelsen. Punktet medtages hvert 2. år; dog altid i lige år m) Valg af suppleanter til hovedbestyrelsen. Punktet medtages i de lige år hvor der ikke er valg til forperson og næstform<u>ænd</u>; dog hvert 4. år n) Valg af unge under 35 år til hovedbestyrelsen. Punktet medtages i ulige år. o) Valg af suppleanter til hovedbestyrelsen for unge under 35 år. Punktet medtages i ulige år p) Valg af kritiske revisorer. Punktet medtages i lige år, jf. dog §30 q) Valg af suppleant til kritiske revisorer. Punktet medtages i lige år, jf. dog §30 r) Eventuelt. Stk. 2. Referat fra årsmøde skal være tilgængelig på forbundets kommunikationsplatforme senest 1	
--	---	--



	måned efter endt årsmøde.	
	§ 35. <u>Stk. 1.</u> <u>Disse vedtægter er vedtaget på forbundets årsmøde i september 2024 og træder i kraft straks.</u> <u>Der gælder følgende overgangsordning. Disse bestemmelser om overgangsordning udgår automatisk af lovene, når de ikke længere finder anvendelse.</u> <u>Stk. 2</u> <u>Den nye økonomiske fordelingsmodel § 9 træder først i kraft i 1. januar 2027, med mulighed for at Lokalafdelingerne kan udarbejde de første aktivitetsbaserede budgetter og planer ved deres generalforsamlinger i 2026. Indtil da vil der være en overgangsperiode, hvor alle Lokalafdelinger får udbetalt 71,07 % af modtaget Lokalafdelingskontingent i 2024.</u>	